

# Envision Your Future, **BEYOND TECHNOLOGY**

ESG Compact Report 2022

2022 솔브레인 ESG 경영성과 요약보고서

# About this Report

## 보고서 개요

저희 솔브레인은 ESG 경영 추진활동 및 성과를 내·외부 이해관계자들에게 알리고, 보다 많은 이해관계자들의 기대와 요구에 귀 기울이기 위하여 본 보고서를 발간합니다. 본 보고서는 ESG 경영을 포함한 비재무적 성과와 재무적성과를 공개함으로써 솔브레인의 모든 이해관계자가 환경, 사회, 지배구조 성과를 포함한 솔브레인의 경영 현황과 기업 가치를 보다 분명하게 파악할 수 있도록 기획하였습니다.

## 보고서 작성기준

본 보고서는 ESG경영 성과를 보다 투명하게 공개하기 위하여 국제 지속가능경영보고 지침인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합 기준(Core Option)을 준수하였으며, UN SDGs(유엔글로벌 콤팩트 원칙)과 ISO 26000의 주요 어젠다, TCFD를 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 보고하였습니다. 또한, 비재무성과의 경우, 보고 내용에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위하여 한국공공ESG연구원으로부터 국제 검증 기준인 AA1000AS V3의 검증 기준에 따라 포괄성, 중요성, 대응성 원칙 준수여부를 검증 받았습니다.

## 보고기간 및 범위

보고기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지이며, 이해관계자들에게 중요한 정보라고 판단되는 경우에는 2023년의 활동 성과를 담았습니다. 정량적인 성과의 경우 추세 파악을 위해 최근 3개년(2020~2022)의 데이터를 기재하였습니다. 연간 변화가 있는 데이터는 회계결산일(12월 31일)을 기준시점으로 하였고, 별도 데이터 수집기간에 대한 정보공개가 필요할 경우 이를 명시하였습니다. 본 보고서는 솔브레인의 본사를 비롯하여 소속기관을 포함한 환경, 사회, 지배구조 성과를 중점적으로 다루고 있으며, 일부 제외된 데이터가 있을 경우에는 별도의 기준을 명시하였습니다.

## 추가정보

솔브레인의 ESG경영보고서는 홈페이지(<https://www.soulbrain.co.kr>)에서 열람 및 다운로드 받을 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 우측의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다.

---

**주소** (13486) 경기도 성남시 분당구  
판교로 255번길 34,  
솔브레인 주식회사

---

**홈페이지** [https://www.soulbrain.co.kr/](https://www.soulbrain.co.kr)

---

**이메일** [jelim@soulbrain.co.kr](mailto:jelim@soulbrain.co.kr)

---

**전화** 031-788-0700

---

# Contents

## Introduction

|                  |    |
|------------------|----|
| CEO Message      | 01 |
| Company Overview | 02 |

## 지속가능경영 중점 과제

|                 |    |
|-----------------|----|
| 저탄소 녹색성장 목표     | 06 |
| 저탄소 녹색성장을 위한 노력 | 07 |

## 환경

|                |    |
|----------------|----|
| 솔브레인의 ESG 경영체계 | 09 |
| 안전하고 건강한 사업장   | 10 |

## 사회

|             |    |
|-------------|----|
| 인권경영        | 13 |
| 상생경영        | 14 |
| 공급망 Risk 관리 | 15 |

## 지배구조

|      |    |
|------|----|
| 윤리경영 | 16 |
|------|----|

## Appendix

|           |    |
|-----------|----|
| ESG Data  | 18 |
| 제3자 검증의견서 | 27 |

# CEO Message

“솔브레인은 지속가능한 내일로 나아가기 위하여, 공급망과 이해관계자 여러분들의 목소리에 항상 귀 기울이며 끊임없는 기술혁신과 도전에 앞장서겠습니다.”



2023년 7월  
솔브레인 주식회사 대표이사

노 환 철

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까.  
솔브레인 대표이사 노환철입니다.

**기술의 한계를 넘어 미래의 혁신을 이루는 솔브레인이 되겠습니다.**

솔브레인은 끊임없이 기술혁신의 진일보를 내딛어왔습니다. 반도체 및 디스플레이 공정에 필요한 핵심소재 국산화에 성공함으로써 IT 산업과 대한민국 경제 발전에 기여해오고 있습니다. 또한 정밀화학분야의 독보적인 기술력을 바탕으로 리튬이온배터리 사업영역을 확대하여 글로벌 시장에서 고품질 전해액 및 기타 소재를 생산, 공급함으로써 미래세대를 위한 친환경 에너지 산업분야 확장에 앞장서고 있습니다.

**고객이 원하는 품질, 그 이상을 위해 항상 노력합니다.**

솔브레인은 기술 향상을 위한 연구개발에 꾸준한 투자를 이어왔으며, 그 성과가 매출 증대 및 사업 확장으로 연결되는 'R&D 선순환 경영'을 지향합니다. 고객의 기대 수준에 부합하는 최고의 품질, 안정적인 공급, 생산성 향상이 두루 실현될 수 있도록 우리는 계속해서 노력할 것입니다. 그 일환으로 스마트 팩토리, 디지털 트랜스포메이션 등 전략적 인프라 구축을 통해 급변하는 경영환경에 기민하게 대응하기 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

**ESG 경영은 더 이상 선택이 아닌, 의무라는 것을 무겁게 인식하고 실천하겠습니다.**

솔브레인은 기후위기 대응, 탄소중립 실현 등 기업의 사회적 책임을 경영활동의 필수요소로 인식하고 글로벌 공급망 재편의 변화를 슬기롭게 대응하기 위하여 우리의 고객 및 협력사와 함께 동참할 것을 약속합니다. 솔브레인은 일찍부터 환경·안전·보건 및 에너지 경영시스템을 도입하였고, 이를 바탕으로 2021년 사고 제로화, Greener Soulbrain 협의체 운영을 통한 환경성과지표 관리로 본격적인 실천에 돌입하였습니다. 특히, 2022년 온실가스 인벤토리 구축을 완료하여, 이를 통한 온실가스 중장기 감축계획을 수립하였으며, 앞으로도 공급망 내 탄소중립 실현 및 기후위기 극복을 위해 차근차근 계획을 실천해 나갈 것을 약속합니다.

솔브레인의 내일을 기대해주십시오.  
감사합니다.

# Company Overview

## 회사 소개

솔브레인은 올해로 창립 37주년을 맞았습니다. 창립 이래 솔브레인은 '선진기술의 국산화'를 이루어 내며 IT관련 핵심 소재를 생산, 공급해 왔습니다. 반도체와 디스플레이, 이차전지 소재 등 국내 주요 첨단산업 초기부터 오늘까지 뿌리깊은 신뢰를 바탕으로 고객과 함께 성장해 오고 있습니다. 기술적으로 차별화된 다양한 제품과 솔루션을 고객에게 적시 공급함으로써 앞으로도 국가와 고객의 더 큰 성장과 발전에 기여할 것입니다.

---

**Mission**            **지속가능한 가치를 창출하는 회사, 솔브레인**  
**Soulbrain, a Company that Creates Sustainable Value**

---

**Vision**              **융합을 통해 더 나은 미래를 만든다.**  
**Building a Better Future through Convergence**

---

**Core Values**        **원칙 Principles**  
규정과 원칙을 최우선으로 준수한다.  
Complying with regulations and principles as the first priority

**인성 Integrity**  
인정과 존경을 받을 수 있는 높은 윤리의식을 유지한다.  
Maintaining high ethics to be worthy of recognition and respect

**창의 Creativity**  
기존의 방식을 끊임없이 개선하고, 새로운 가치를 창출한다.  
Continuously improving existing methods to create new value

---

## 사업 영역

### 반도체 재료

솔브레인은 식각액과 세정액, CMP Slurry, Precursor 등 반도체 핵심 공정에 필요한 다양한 화학 재료를 안정적으로 공급하며 성장을 거듭해왔습니다. 세계 최고의 반도체 업체를 대상으로 최고순도의 화학 소재를 제공하고 있으며, 한국과 중국에 생산기반을 갖추고 글로벌 경영을 확대하고 있습니다. 또한 초미세공정, 3D 구조로의 전환과 같은 반도체 공정 기술의 급격한 변화에 효과적으로 대응할 수 있는 새로운 소재 개발을 적극 추진하고 있습니다.

### 디스플레이 재료

솔브레인은 LCD 기술 변화와 OLED 시장 확대에 맞춰 차별적인 신제품을 개발 및 공급하여 디스플레이 소재 부품 사업 분야에서 업계를 선도하고 있습니다. 디스플레이 재료 주력 제품으로는 금속 배선 형성을 위하여 금속을 전기화학적으로 제거하는 식각액과 세정용 BOE, LCD 및 OLED 패널용 유기재료와 Thin Glass 등 패널 주요 부품을 안정적으로 생산하고 있습니다.

### 리튬이온배터리 재료

솔브레인은 리튬이온배터리용 전해액 사업 분야에서 세계적인 경쟁력을 갖추고 있습니다. 한국과 미국, 말레이시아, 헝가리에 전해액을 생산하는 글로벌 양산기지를 구축하여 고품질의 전해액 제품을 글로벌 전지 제조업체에 공급하고 있습니다. 고객과의 긴밀한 협력 속에 소형(IT향, 전동공구향) 전지용 재료 개발뿐만 아니라, 전기차 (EV), 대용량 전력저장장치(ESS) 등 중대형 전지용 재료 개발에 주력함으로써 차세대 전지 시장도 선점해나가고 있습니다.

### 전자 재료

솔브레인은 무기화학과 유기화학을 아우르는 뛰어난 화학 소재 원천기술과 양산 노하우를 바탕으로 전자 재료 사업에서도 두각을 나타내고 있습니다. EV용 전자 재료 및 기타 기능성 전자 재료를 공급하여 미래 유망 사업으로 각광받는 친환경 에너지 산업에서 독자적인 기술과 제품 경쟁력을 축적해가고 있습니다.

# 지속가능경영 중점 과제

솔브레인은 상호 영향을 주고 받는 이해관계자들의 이슈를 파악하기 위하여 올해 처음으로 이해관계자 인터뷰를 진행하고 이를 바탕으로 지속가능경영을 추진함에 있어 최우선적으로 관리해야 하는 중요 이슈를 도출하였습니다. ISO 26000에서 권고하는 원칙을 근거로 하여 국제표준 분석, 이해관계자 설문조사, 미디어 조사, 선진기업 벤치마킹 및 국내외 산업분석을 진행하였습니다. 이를 통해 변화하는 산업 트렌드와 솔브레인이 우선순위를 두고 반영하여야 하는 ESG 목표를 식별하고 향후 솔브레인의 지속가능경영전략 및 목표와 연계하여 지속적으로 관리할 계획입니다.

## 솔브레인 지속가능경영 중점 과제

| 구분    | GRI Index     | 이슈                           | Topic                  | 이해관계자                 | 보고 페이지            |
|-------|---------------|------------------------------|------------------------|-----------------------|-------------------|
| 환경    | 305 배출        | 기후변화 완화를 위한 온실가스 배출 감축       | 기후변화 대응을 위한 환경경영 체계 구축 | 주주, 고객사, 임직원, 정부 및 기관 | 7, 8, 18, 19      |
| 환경    | 302 에너지       | 환경경영/기후변화 대응 정책              | 기후변화 대응을 위한 환경경영 체계 구축 | 주주, 고객사, 임직원, 정부 및 기관 | 9, 10,            |
| 환경    | 306 폐수 및 폐기물  | 오염물질 배출 저감(대기, 수질)           | 안전하고 친환경적인 사업장 운영      | 임직원, 협력사, 정부 및 기관     | 9                 |
| 환경    | 306 폐수 및 폐기물  | 유해화학물질 배출 저감 및 관리 강화         | 안전하고 친환경적인 사업장 운영      | 임직원, 협력사, 정부 및 기관     | 9, 19             |
| 사회    | 403 산업보건 및 안전 | 안전한 사업장 구축                   | 안전하고 친환경적인 사업장 운영      | 임직원, 협력사, 정부 및 기관     | 9, 10, 11, 12, 23 |
| 사회    | 414 공급망 관리    | 협력사 동반성장 및 지속가능경영 연계 프로세스 구축 | 공급업체 지속가능경영 성과 평가      | 고객사, 협력사              | 15                |
| 지배 구조 | 205 컴플라이언스    | 컴플라이언스 정책 수립 및 선언            | 윤리 경영 및 반부패            | 주주, 임직원, 정부 및 기관      | 17                |

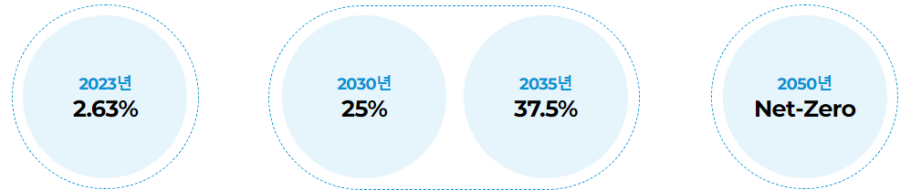
# 저탄소 녹색성장 목표

솔브레인은 2022년 저탄소 녹색성장 경영을 선언하고, 중장기 온실가스 감축 목표 수립 및 이를 달성하기 위한 활동을 시작했습니다. 온실가스 배출 감축을 위한 다양한 방안 마련을 통하여 탄소중립 실현에 발맞추어 나가겠습니다.

## 솔브레인 온실가스 감축 계획 수립 기준 GREENHOUSE GAS MITIGATION

솔브레인은 기후 위기에 체계적이고 선제적으로 대응하기 위하여 SBTi WB2C 경로에 따라\*절대량 감축 방식으로 'Greener soulbrain to 2050 Net-Zero'를 목표로 하는 단기, 중장기 로드맵 및 추진 전략을 수립하였습니다. 솔브레인의 공주 및 파주 사업장의 Scope 1,2 온실가스 배출을 관리하는 것을 시작으로 탄소중립을 지향하는 국제적 흐름에 동참하여 녹색경영을 실천하기 위해 최선을 다해 노력하겠습니다.

## 솔브레인 온실가스 배출량 감축 목표와 전략 REDUCTION GOAL



### 2023 단기 전략

- 에너지 감시시스템(FEMS) 구축 시스템 고도화
- 설비 최적화  
인버터 Hz 조정을 통한 전력 감축, 공조기, 냉동기
- 낭비요소제거  
Leak Point 개선(에어, N2 등) 대기전력차단

### 2030~2035 중기 전략

- 고효율 설비 도입  
노후화 설비 교체 (에어 컴프레샤 교체 및 에어 재분배)
- 건물 보온 강화  
저장 창고, 해동룸 보온 효과
- 낭비요소제거  
버려지는 폐열 회수 및 활용 방안 강구

### 2050 장기 전략

- 연료 전환  
신재생 에너지 도입 (태양열, 지열, 수소, 소형 원자로)

# 저탄소 녹색성장을 위한 노력

저탄소 녹색성장 경영 실천을 위하여 저희 솔브레인은 아래와 같은 온실가스 감축 활동을 계획하고 2022년, 그 첫발을 내딛었습니다. 이같은 저희의 노력은 향후 더욱 도전적인 모습으로 솔브레인이 속한 공급망의 공동목표 달성에 동참하겠습니다.

## 솔브레인 온실가스 감축 활동 GREENHOUSE GAS MITIGATION



### 온실가스·에너지 협의체 구성 및 운영

솔브레인은 부서별 주요 담당자들로 자체적인 온실가스·에너지 협의체를 구성하였습니다. 부서별 담당자들은 각 부서에서 온실가스·에너지 감축 활동 이외에 월 1회 미팅을 통해 각 부서의 감축 사례들을 자유롭게 공유하고 서로의 의견을 교류해 나갈 것입니다.



### 교육 활동 강화

솔브레인은 에너지 효율을 높이고 온실가스 배출을 방지하기 위해 필수적인 에너지 경영의 경쟁력을 확보하고자 지난 2020년 ISO 50001(에너지경영시스템) 인증을 취득하였습니다. 올해 ESG 온실가스 및 에너지 관리 인원의 에너지 경영에 대한 이해도와 역량을 높이기 위해 에너지경영시스템 실무 및 내부 심사원 교육을 실시하여 심사원 자격 수료 인원을 늘려 에너지 소비를 줄이고, 실질적인 온실가스 감축 활동이 원활하게 수행될 수 있도록 하여 감축 목표를 달성하기 위해 최선을 다할 것입니다. 또한, 내부 인식 강화를 위해 교육 커리큘럼 확대뿐만 아니라 다양한 방식으로 전 사업장의 에너지 정책과 목표를 지속적으로 강화하여 에너지 효율에 대한 중요성을 전파하고 에너지 경영에 앞장서겠습니다.



### 에너지 최적화

솔브레인은 효율적인 에너지 사용을 위해 전 공장에 에너지 모니터링 시스템을 구축하였으며, 현재 배관의 양정, 유량, 펌프의 회전 주파수 등 주요 운전 조건을 재조명하고 최적화 작업을 통해 에너지·온실가스 감축 활동을 진행하고 있습니다. 에너지·온실가스 감축을 위한 2023년 중점 과제로 낭비요소 제거를 선정하여 감축 활동을 이어가고 있으며, 초음파 음향 측정 카메라를 구매하여 공장 곳곳의 버려지는 에어 리크 포인트를 개선하는 작업을 시작으로 버려지는 폐열 찾기과 같이 솔브레인 전 직원의 인식 전환을 통해 본격적인 Net Zero 달성을 위한 초석을 다지고 있습니다.





# 솔브레인의 ESH 경영체계

솔브레인은 생산활동에 따른 환경영향을 최소화 하고 안전하고 건강한 사업장을 유지하기 위하여 ESH 경영전략을 수립하여 ESH 환경전문 담당자 외 다수의 환경기술인과 유해화학물질관리자를 선임하여 친환경 사업장 구축 및 각종 사고 Zero화에 힘쓰고 있습니다.

## 솔브레인의 환경관리 체계 ENVIRONMENT

### 01 대기, 수질 오염물질 관리

- 2회/월, 1회/월 등 법적 주기 이상으로 오염물질 측정 및 관리 진행
- 재생농축회수장치 등 최적방지시설 구축 (RCR: Regenerative Concentrated Recycle)
- 폐수 재이용시설 운영

### 02 폐기물 관리

- 재이용이 가능한 폐기물 업체 발굴 및 처리
- 폐기물 수거 기계화 시스템 도입
- 폐기물 배출/분리 및 수거 표준 운영
- 폐기물 수거 시 배출자 상시 입회

### 03 유해화학물질 관리

- 1회/주 유해화학물질 설비 점검
- 물질안전보건자료(MSDS) 관리
- HMI 설비를 활용한 화재/폭발 및 누출 사전 예방

## 솔브레인의 안전관리 체계 SAFETY & HEALTH

### 01 ESH System 관리

- ISO 45001 인증 운영
- 중대재해처벌법 대응
- 법규 관리 및 표준화
- 운영 tool 개발

### 02 ESH 운영 관리

- 사업장 안전보건관리체계 운영
- 공정안전관리체계 운영 관리
- 사업장 안전보건 회의·협의체 운영
- 사업장 환경안전보건 Monitoring
- 작업환경 조성 · 근로자 건강증진

### 03 ESH Infra 구축

- PSM/유해위험방지계획서 인허가 대응
- 유해화학물질 인허가 및 운영·관리
- 위험물 인허가 및 운영·관리
- 물질안전보건자료(MSDS) 관리

# 안전하고 건강한 사업장

솔브레인은 안전한 사업장을 회사 성장의 기반으로 여기고 있으며, 더욱 더 안전하고 건강한 사업장 운영을 위하여 최첨단 중앙 모니터링 제어시스템을 도입하여 사업장 위험 발생을 사전 통제 및 예방하고 있습니다. 뿐만 아니라, 24시간 전사 및 하부조직 단위 비상대응 체제를 운영함으로써 산업재해, 자연재해 등 비상 상황에 대비하고 있으며, “솔브레인 비상사태 대비 및 대응 프로세스”를 바탕으로 비상사태 발생시 구성원이 수행해야 하는 업무를 상세히 명시하고, “사고발생 즉시보고체계”에 따라 사고 발생 시 즉각 대응 할 수 있도록 관리하고 있습니다.

## 중앙모니터링 통합 제어시스템 INTEGRATION



통합 관제센터

- 기능별 · 시스템별 배치 집중화와 모니터링 효율화를 위한 리모델링
- 통합 방재 플랫폼 도입을 통한 각 단위시스템별 시스템 통합 및 DB 연동



소방시설 개선

- R형 네트워크 수신반 신규 설치 및 교체를 통한 통합관리
- 선로 포설을 통한 네트워크 구성을 통한 안정성 확보



비상방송 개선

- 비상 방송 네트워크화를 통한 중앙 통합관제
- 스피커 추가 설치를 통한 실외 가청 제거 및 자동방송송출



영상감시 개선

- VMS를 통한 통합모니터링 / 지능형 영상감시로 신속한 사후 대응
- 사업장과 현장을 고려한 최적화된 장비 도입 통한 모니터링 효율 확보



모니터링 실시

- 위험작업안전모니터링 도입을 통한 작업 모니터링 / 지능형 알고리즘 활용
- 화재예방모니터링 시스템 도입

# 안전하고 건강한 사업장

솔브레인의 안전보건경영은 구성원들의 적극적이고 자발적인 참여로 함께 만들어 나아갑니다.



## “사고 ZERO 활동” 전개

임직원 스스로 사업장 내 위험요인을 자체적으로 발굴하고 개선하여 모두가 안전한 사업장 조성을 위하여 노력하고 있습니다.



## PSM 협의체 운영

공정안전 협의체 운영을 통해 안전보건주요 현안을 논의하고, 최신의 안전보건 정보를 공유하여 구성원 모두가 공정안전 활동을 활발히 전개하고 있습니다.



## 비상 방재 훈련

사고가 발생한 경우 위험이 미치는 범위를 정량적으로 평가 하기 위하여 정기적으로 위험성 평가를 시행하고 있으며, 모든 조직 및 임직원이 사고에 적절하게 대응할 수 있도록 비상 방재 훈련을 정기적으로 진행하고 있습니다.

## 화학 사고 예방교육

사고 시 피해 범위를 산정하여 비상상황 발생 시 솔브레인 조직 및 임직원이 효율적으로 대응할 수 있도록 훈련을 정기적으로 진행하고 있습니다.



# 안전하고 건강한 사업장

솔브레인은 임직원의 질병 예방과 건강관리를 위하여 다양한 프로그램을 실시하고 있습니다. 사내 건강관리실을 운영함으로써 건강검진 사후관리뿐만 아니라, 심리 건강관리를 위한 프로그램 실시 등 임직원들의 신체와 정신 건강 리스크를 최소화하기 위해 지속적으로 고민하고 지원하고자 합니다.



## 건강관리실

솔브레인 사업장 내 모든 근무자가 건강할 수 있도록 사업장별 건강관리실을 설치하여 운영하고 있습니다.

임직원  
건강관리

심리관리  
프로그램

유소견자  
사후관리



## 건강증진 프로그램

전 임직원의 건강증진 프로그램 일환으로 심폐소생술 훈련 등 해마다 다른 주제를 통한 다양한 건강증진 프로그램을 제공, 관리하고 있습니다.

# 인권 경영

솔브레인은 인권·노동과 관련된 국내외 규범을 철저히 준수하면서 모든 이해관계자들이 가지는 인간으로서의 존엄과 인권을 존중하고, 이를 바탕으로 인권 경영을 실천하기 위해 최선의 노력을 하고 있습니다.

## 인권노동 경영 체계 BUSINESS AND HUMAN RIGHTS SYSTEM



### 01 강제노동금지

어떠한 형태의 강제노동도 금지하며, 공정하고 투명한 근로계약을 체결합니다.

### 04 임금 및 복지후생

어떠한 경우에도 관계발령에 미달하는 근로조건을 설정하지 않으며, 각종 복리후생을 제공합니다.

### 07 모성보호

여성근로자의 모성보호를 위하여 법정 기준을 상회하는 보호 조치를 시행합니다.

### 02 미성년 근로자 보호

아동 보호를 위하여 미성년자와 근로계약을 체결하지 않습니다.

### 05 인도적 대우

임직원이 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 비인도적 대우에 노출되지 않도록 합니다.

### 08 종교적 의무활동의 보장

임직원의 종교 자유를 보장하고 종교적 의무 활동을 지원합니다.

### 03 근로시간준수

구성원들의 일과 삶의 균형 달성을 위하여 법정 근로시간을 준수합니다.

### 06 차별금지

근로관계 존속 중은 물론 채용 과정 등에서도 차별을 하지 않습니다.

### 09 노동 3권의 보장

임직원의 노동3권을 보장하고 선진적 노사문화를 지향합니다.

# 상생 경영

솔브레인은 협력사와의 공정한 거래를 기반으로 상호 신뢰를 다지고 지속적인 소통을 통해 협력관계를 구축해 나가고 있습니다. 우월적 지위를 앞세워 부당한 행위를 강요하거나 영향력을 행사하지 않을 것이며, 협력사와의 상생협력 및 동반성장을 위해 더욱 노력하겠습니다.



# 공급망 Risk 관리

## 공급망 ESG 관리 정책 MANAGEMENT POLICY

솔브레인은 지속가능한 공급망 관리의 중요성을 인식하고 협력사 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위하여 RBA(Responsible Business Alliance, 책임감 있는 산업 연합)의 Code of Conduct Version 7.0을 기반으로 한 '솔브레인 협력사 ESG 행동규범 및 표준'을 제정하였습니다.



노동



안전보건



환경



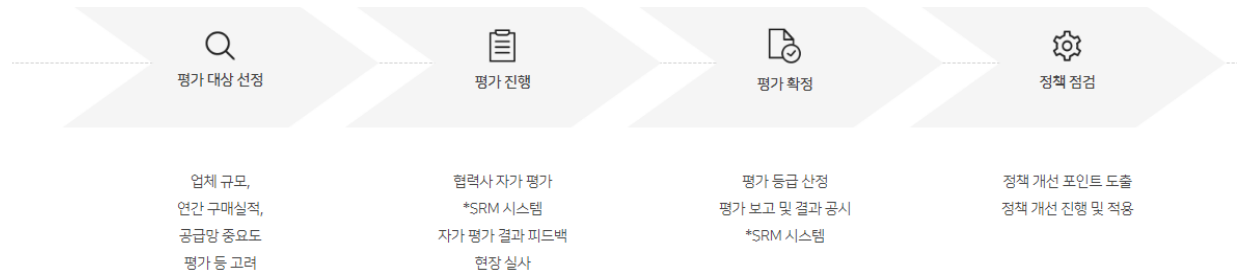
윤리



관리시스템

## 공급망 ESG 리스크 관리 RISK MANAGEMENT

협력사의 ESG 표준에 대한 실천 이행 여부를 확인하기 위해 공급망 ESG 평가 정책을 수립하였으며, 올해부터 본격적으로 평가를 실시할 계획입니다. 향후 평가관리 체계 고도화, 협력사 대상 다양한 ESG 역량 강화 프로그램 개발 등 단계적으로 공급망 ESG 관리를 확대해 나갈 것이며 협력사와의 동반성장, 공급망 전반의 지속가능성 확보를 위해 최선을 다하겠습니다.



# 윤리 경영

솔브레인은 '지속 가능한 가치를 창출하는 회사'라는 미션을 실현하기 위하여 컴플라이언스 경영을 필수 경영철학으로 인식하고 있습니다. 2022년 ISO 37001 인증을 취득하였고 이를 더 고도화하기 위한 CP 체계를 구축하여 실행력 있는 컴플라이언스 경영을 추진하고 있습니다.

## PROPULSION SYSTEM

### CP 추진체계



## CP PROCESS

### CP 프로세스

솔브레인 CP의 운영 프로세스는 '예방-모니터링-대응'의 단계로 이루어지며, 경영진의 실천의지와 지속적 개선의 선순환 구조로 진행됩니다.



#### MAPPING

##### 리스크 맵핑

조직 컴플라이언스 리스크를 전사적으로 파악 및 식별하여, 영향력 발생 가능성 등으로 평가

우선순위에 따라 경감 조치를 실행

#### PREVENT-MANAGEMENT

##### 리스크 예방·관리

리스크 대응, 교육, 신고 처리, 조사를 통해 리스크 사전 예방

리스크 발생 시에는 조사 및 후속 조치 시행

#### MONITORING-IMPROVEMENT

##### 모니터링·개선

CP 운영 전반에 따른 효과성 평가 실시

우선순위에 따라 경감 조치를 실행



# APPENDIX

## ESG DATA

### 환경

#### 온실가스 배출량

| 구분              | 단위          | 2020     | 2021     | 2022     |
|-----------------|-------------|----------|----------|----------|
| 직접배출량 (Scope 1) | tCO2-eq     | 9,279.3  | 15,226.6 | 14,461.2 |
| 간접배출량 (Scope 2) | tCO2-eq     | 35,575.6 | 38,671.9 | 38,958.4 |
| <b>*합계</b>      | tCO2-eq     | 44,854.8 | 53,898.5 | 53,419.6 |
| 원단위             | tCO2-eq/MWh | 0.165    | 0.176    | 0.178    |

\* 합계: 공주사업장, 파주사업장 기준

#### 온실가스 집약도

| 구분      | 단위                      | 2020    | 2021  | 2022   |
|---------|-------------------------|---------|-------|--------|
| 매출액     | 십억 원                    | *407    | 980.6 | 1047.6 |
| Scope 1 | tCO <sub>2</sub> e/십억 원 | **22.80 | 15.53 | 13.80  |
| Scope 2 | tCO <sub>2</sub> e/십억 원 | **87.41 | 39.44 | 37.19  |

\* 2020년 7월 인적분할 · 법인신설로 인하여 2020년에 한해 하반기 매출액 적용

\*\* 2020년 총 배출량 기준

#### 온실가스 절감량

| 구분            | 단위      | 2020 | 2021    | *2022  |
|---------------|---------|------|---------|--------|
| 총 온실가스 배출 절감량 | tCO2-eq | -    | 9,043.6 | -478.9 |
| 총 온실가스 배출 절감률 | %       | -    | 20%     | -1%    |

\* 2022년 온실가스 증가 원인: 1) 공주사업장에서 사용하는 공주시 소각장 폐열이 2022년에는 공주시 소각장 공사로 인하여 수급 불가, LNG 사용량 일시적 증가 2) 신규 제품 생산을 위한 신공장 가동에 따른 에너지 사용량 증가

#### 에너지사용량

| 구분        | 단위              | 2020            | 2021   | 2022     |          |
|-----------|-----------------|-----------------|--------|----------|----------|
| 내부        | 가스(LNG)         | TJ(Terra Joule) | 181.57 | 298.83   | 283.95   |
|           | 등유              | TJ(Terra Joule) | -      | -        | -        |
|           | 전기              | TJ(Terra Joule) | 743.40 | 808.10   | 814.09   |
|           | 합계              | TJ(Terra Joule) | 924.97 | 1,106.93 | 1,098.04 |
|           | 휘발유             | TJ(Terra Joule) | 0.33   | 0.41     | 0.41     |
| 외부 (차량 등) | 디젤              | TJ(Terra Joule) | 0.78   | 0.77     | 0.61     |
|           | 합계              | TJ(Terra Joule) | 1.11   | 1.18     | 1.02     |
| 에너지사용량 총합 | TJ(Terra Joule) | 926             | 1,108  | 1,099    |          |

## ESG DATA

### 환경

#### 폐기물 발생량

| 구분                         | 단위        | 2020  | 2021      | 2022      |           |
|----------------------------|-----------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 연간 총 폐기물 발생량<br>(기재부 공시항목) | 지정폐기물 배출량 | ton   | 25,950.06 | 38,819.97 | 19,455.12 |
|                            | 일반폐기물 배출량 | ton   | 7,379.61  | 10,165.68 | 7,451.51  |
| 1인당 폐기물 배출량                | ton       | 26.69 | 35.70     | 19.46     |           |

#### 용수 사용량

| 구분          | 단위  | 2020    | 2021    | 2022    |
|-------------|-----|---------|---------|---------|
| 연간 총 용수 사용량 | ton | 412,884 | 468,504 | 495,061 |
| 재사용 용수량     | ton | 151,533 | 211,773 | 160,138 |

#### 유해화학물질 사용

| 구분          | 단위  | 2020    | 2021    | 2022    |
|-------------|-----|---------|---------|---------|
| 유해화학물질 사용량  | ton | 210,804 | 245,869 | 384,107 |
| 유해화학물질 유출사고 | 건수  | 0       | 0       | 0       |

#### 환경법규 준수

| 구분               | 단위  | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------|-----|------|------|------|
| 환경법, 규제 위반 건수    | 건수  | 0    | 1    | 0    |
| 환경법규 위반 제재 조치 건수 | 건수  | 0    | 1    | 0    |
| 환경법규 위반 제재 조치 액수 | 백만원 | 0    | 0.6  | 0    |

#### 친환경 차량 비율

| 구분                    | 단위         | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------|------------|------|------|------|
| 일반차량                  | 대          | 5    | 5    | 6    |
|                       | 1중(전기, 수소) | 3    | 7    | 18   |
|                       | 2중(하이브리드)  | 0    | 0    | 0    |
| 친환경차량                 | 대          | 3    | 7    | 18   |
| 합계                    | 대          | 3    | 7    | 18   |
| 총 업무용 차량 대비 친환경 차량 비율 | %          | 38%  | 58%  | 75%  |

# ESG DATA

## 사회

### 인력 현황

| 구분          |        | 단위 | 2020  | 2021  | 2022  |
|-------------|--------|----|-------|-------|-------|
| 성별          | 남성     | 명  | 1,153 | 1,258 | 1,271 |
|             | 여성     | 명  | 88    | 103   | 107   |
| 정규직 임직원 수   | 남성     | 명  | 881   | 1,009 | 1,110 |
|             | 여성     | 명  | 80    | 89    | 88    |
|             | 전체     | 명  | 961   | 1,098 | 1,198 |
| 정규직 임직원 비율  | 남성     | %  | 76.4% | 80.2% | 87.3% |
|             | 여성     | %  | 90.9% | 86.4% | 82.2% |
|             | 전체     | %  | 77.4% | 80.7% | 86.9% |
| 비정규직 임직원 수  | 비정규직   | 명  | 280   | 263   | 180   |
|             | 무기계약직  | 명  | 0     | 0     | 0     |
|             | 전체     | 명  | 280   | 263   | 180   |
| 비정규직 임직원 비율 | 남성     | %  | 23.6% | 19.8% | 12.7% |
|             | 여성     | %  | 9.1%  | 13.6% | 17.8% |
|             | 전체     | %  | 22.6% | 19.3% | 13.1% |
| 연령별 임직원 수   | 30세 미만 | 명  | 348   | 384   | 296   |
|             | 30~50세 | 명  | 854   | 917   | 1015  |
|             | 50세 초과 | 명  | 39    | 60    | 67    |

|         |             |   |       |       |       |
|---------|-------------|---|-------|-------|-------|
| 임직원 다양성 | 여성 임직원 현황   | % | 7.1%  | 7.6%  | 7.8%  |
|         | 여성 관리자      | 명 | 1     | 2     | 2     |
|         | 여성 관리자 현황   | % | 1.7%  | 2.8%  | 3.1%  |
|         | 국가보훈자       | 명 | 24    | 25    | 25    |
|         | 장애인         | 명 | 17    | 19    | 21    |
| 총 직원 수  |             | 명 | 1,241 | 1,361 | 1,378 |
| 퇴직 관리   | 정년 퇴직자      | 명 | 0     | 0     | 0     |
|         | 자발적 퇴직자 (*) | 명 | 86    | 245   | 171   |
|         | 자발적 퇴직율 (*) | % | 91.5% | 90.4% | 90.0% |
| 총 퇴직자   |             | 명 | 94    | 271   | 190   |

\* 계약 만료로 인한 퇴직자 제외

# ESG DATA

## 사회

### 정규직 신규 채용 현황 (임직원)

| 구분            | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------|----|------|------|------|
| 일반 정규직 총 신규채용 | 명  | 94   | 120  | 34   |
| *청년           | 명  | 73   | 101  | 25   |
| **여성          | 명  | 5    | 18   | 6    |
| **장애인         | 명  | 0    | 0    | 0    |
| ***비수도권 지역인재  | 명  | 65   | 70   | 20   |
| **고졸인력        | 명  | 34   | 29   | 1    |
| ****총 신규채용    | 명  | 201  | 355  | 124  |

\* 만 35세 미만, 정규직

\*\* 정규직

\*\*\*비수도권(서울, 경기 제외) 지역인원 채용, 정규직

\*\*\*\*비정규직을 포함한 총 채용인원

### 고용 현황

| 구분        | 단위     | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------|--------|------|------|------|
| 이직자 수     | 남성     | 30   | 71   | 59   |
|           | 여성     | 0    | 9    | 10   |
| 연령별 이직자 수 | 35세 미만 | 22   | 61   | 52   |
|           | 35~50세 | 8    | 18   | 14   |
|           | 50세 초과 | 0    | 1    | 3    |
|           | 전체     | 30   | 80   | 69   |

|         |    |    |       |       |       |
|---------|----|----|-------|-------|-------|
| 총 이직자 수 | 전체 | 명  | 30    | 80    | 69    |
| 이직률     | 전체 | %  | 31.9% | 29.5% | 36.3% |
| 평균근속연수  | 전체 | 개월 | 8.1   | 7.6   | 7.8   |

### 인력 개발 현황 (교육 및 훈련)

| 구분           | 단위    | 2020   | 2021   | 2022   |       |
|--------------|-------|--------|--------|--------|-------|
| 총 교육 인원      | 남성    | 명      | 577    | 1,385  | 1,468 |
|              | 여성    | 명      | 101    | 139    | 149   |
|              | 전체    | 명      | 678    | 1,524  | 1,617 |
| 1인당 교육시간     | 남성    | 시간     | 16.9   | 16.9   | 21.9  |
|              | 여성    | 시간     | 40.9   | 37.5   | 50.3  |
|              | 전체    | 시간     | 18.9   | 18.7   | 24.4  |
| 총 교육시간       | 시간    | 24,571 | 26,805 | 35,742 |       |
| 1인당 교육 집행 비용 | 천 원/명 | 164    | 264    | 316    |       |
| 총 교육비용       | 백만 원  | 213    | 379    | 462    |       |
| **교육 만족도     | 점     | 4.13   | 4.46   | 4.12   |       |

\* 1인당 교육시간(전체)는 '총 교육시간/재직인원'으로 산출, 총 교육 인원과 무관

\*\*사내교육 만족도 기준 (사외교육 제외)

## ESG DATA

### 사회

#### 유연근무제 현황

|       | 구분      | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------|---------|----|------|------|------|
| 시간선택제 | 채용      | 명  | 0    | 0    | 0    |
|       | 전환      | 명  | 0    | 0    | 0    |
| 탄력근무제 | 시차출퇴근형  | 명  | 0    | 0    | 0    |
|       | 근무시간선택형 | 명  | 0    | 0    | 0    |
|       | 탄력근무형   | 명  | 781  | 0    | 804  |
| 원격근무제 | 시간선택형   | 명  | 0    | 0    | 0    |
|       | 재택근무형   | 명  | 0    | 0    | 0    |
|       | 스마트근무형  | 명  | 0    | 0    | 0    |

#### 육아휴직 사용 현황

|                  | 구분 | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------|----|----|------|------|------|
| 육아휴직 관리 대상 임직원 수 | 남성 | 명  | 308  | 290  | 285  |
|                  | 여성 | 명  | 19   | 19   | 19   |
|                  | 전체 | 명  | 327  | 309  | 304  |
| 육아휴직을 사용한 임직원의 수 | 남성 | 명  | 2    | 14   | 16   |
|                  | 여성 | 명  | 4    | 3    | 2    |
|                  | 전체 | 명  | 6    | 17   | 18   |

#### 노동조합 가입 현황

|                    | 구분 | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------|----|----|------|------|------|
| 전체 근로자 수           |    | 명  | N/A  | N/A  | N/A  |
| 노동조합 가입(단체협약 적용)인원 |    | 명  | N/A  | N/A  | N/A  |
| 노동조합 가입(단체협약 적용)비율 |    | %  | N/A  | N/A  | N/A  |
| 노사협의회, 산업안전보건회 실시  |    | 횟수 | 8    | 8    | 8    |
| 노사관계 만족도           |    | %  | N/A  | N/A  | N/A  |

#### 고충 처리

|             | 구분 | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------|----|----|------|------|------|
| 고충 처리 접수 건수 |    | 건  | 61   | 176  | 142  |
| 고충 접수 처리율   |    | %  | 92%  | 85%  | 75%  |

# ESG DATA

## 사회

### 사회공헌활동 현황

| 구분   | 단위  | 2020  | 2021  | 2022    |
|--|-----|-------|-------|---------|
| 사회공헌 비용 지출 현황<br>(사회공헌, 에너지복지, 동반성장 지원 포함) | 백만원 | 716.9 | 919.4 | 1,269.5 |
| *임직원 봉사활동 참여 인원                            | 명   | 180   | 181   | 183     |
| 임직원 1인당 봉사시간                               | 시간  | 4.00  | 4.06  | 4.62    |
| 사회공헌 봉사팀 수                                 | 계   | 84    | 85    | 28      |
| 사회공헌 임직원 참여율                               | %   | 7.3   | 8.0   | 8.0     |
| 임직원 기부금                                    | 백만원 | 121.3 | 129.0 | 125.6   |

\* 솔브레인홀딩스, 솔브레인 나눔회원 기준

### 지역사회활동 및 투자

| 구분             | 단위  | 2020 | 2021    | 2022    |
|----------------|-----|------|---------|---------|
| 지역사회 이해관계자 면담  | 수   | 6    | 10      | 8       |
| 지역사회 봉사 및 기부   | 횟수  | 24   | 36      | 28      |
|                | 금액  | 천 원  | 716,915 | 919,410 |
| 유관기관에 대한 기부 사업 | 수   | 29   | 36      | 28      |
| 은누리상품권 구매      | 백만원 | 500  | 510     | 600     |

### 임직원 안전 보건

| 구분                   | 단위          | 2020  | 2021   | 2022   |        |
|----------------------|-------------|-------|--------|--------|--------|
| 재해율(*사망만인율)          | %           | 56.0% | 29.0%  | 14.0%  |        |
| 중대재해 발생 건수           | 건           | 1     | 0      | 0      |        |
| 근로자 대상 부상 및 질병 발생 건수 | 남성          | 명     | 7      | 4      | 2      |
|                      | 여성          | 명     | 0      | 1      | 0      |
|                      | 전체          | 명     | 7      | 5      | 2      |
| 현장 안전점검              | 현장당 시행 건수   | 건     | 724    | 916    | 648    |
|                      | 총 시행 건수     | 건     | 724    | 916    | 648    |
|                      | 불량 현장 적발 건수 | 건     | 690    | 1,263  | 653    |
| 안전교육                 | 교육 과정 수     | 개     | 21     | 18     | 18     |
|                      | 이수자 수       | 명     | 19,623 | 19,728 | 21,673 |
| 안전관리자 확보             | 정규직 비율      | %     | 100    | 100    | 100    |
|                      | 일반검진        | 명     | 1,217  | 1,325  | 1,405  |
| 건강검진 이용 현황           | 특수검진        | 명     | 1,087  | 1,245  | 1,595  |
|                      | 종합검진        | 명     | 452    | 446    | 690    |
| 건강증진 활동(건강 상담 이용 실적) | 명           | 4,750 | 7,672  | 11,996 |        |

\* 사망만인율: 근로자 1만명 당 재해로 인한 사망률

## ESG DATA

### 지배구조

#### 재무상태표

|    | 구분       | 단위   | 2020    | 2021    | 2022    |
|----|----------|------|---------|---------|---------|
| 자산 | 유동자산     | 백만 원 | 368,192 | 438,576 | 458,877 |
|    | 비유동자산    | 백만 원 | 349,554 | 391,370 | 476,030 |
|    | 자산총계     | 백만 원 | 717,746 | 829,946 | 934,907 |
| 부채 | 유동부채     | 백만 원 | 205,818 | 173,146 | 127,596 |
|    | 비유동부채    | 백만 원 | 3,476   | 4,615   | 8,072   |
|    | 부채총계     | 백만 원 | 209,294 | 177,761 | 135,668 |
| 자본 | 납입자본     | 백만 원 | 3,889   | 3,889   | 3,889   |
|    | 이익잉여금    | 백만 원 | 63,267  | 196,640 | 344,290 |
|    | 기타자본구성요소 | 백만 원 | 441,295 | 451,656 | 451,060 |
|    | 자본총계     | 백만 원 | 508,451 | 652,185 | 799,239 |

#### 포괄손익계산서와 주요 지표

|          | 구분 | 단위   | 2020      | 2021      | 2022      |
|----------|----|------|-----------|-----------|-----------|
| 수익(매출액)  |    | 백만 원 | 470,068   | 1,023,913 | 1,090,867 |
| 매출원가     |    | 백만 원 | (334,750) | (768,539) | (793,061) |
| 판매비와 관리비 |    | 백만 원 | (31,361)  | (66,534)  | (90,756)  |
| 영업이익(손실) |    | 백만 원 | 103,957   | 188,841   | 207,051   |
| 기타수익     |    | 백만 원 | 6,973     | 14,509    | 31,485    |
| 기타비용     |    | 백만 원 | (334,750) | (768,539) | (793,061) |

|                         |           |          |          |          |        |
|-------------------------|-----------|----------|----------|----------|--------|
| 기타이익(손실)                | 백만 원      | (31,361) | (66,534) | (90,756) |        |
| 금융수익(비용)                | 백만 원      | 103,957  | 188,841  | 207,051  |        |
| 금융원가                    | 백만 원      | 6,973    | 14,509   | 31,485   |        |
| 관계기업관련이익                | 백만 원      | (2,891)  | (3)      | 0        |        |
| 법인세비용차감전순이익(손실)         | 백만 원      | 86,060   | 203,224  | 215,443  |        |
| 법인세비용(수익)               | 백만 원      | (21,177) | (51,003) | (47,770) |        |
| 당기순이익(손실)               | 백만 원      | 64,883   | 152,221  | 167,673  |        |
| 기타포괄손익                  | 백만 원      | (893)    | 6,658    | (1,724)  |        |
| 총포괄손익                   | 백만 원      | 63,990   | 158,878  | 165,949  |        |
| 지배기업의 소유주에게 귀속되는 당기순이익  | 백만 원      | 63,267   | 148,517  | 162,794  |        |
| 비지배지분에 귀속되는 당기순이익       | 백만 원      | 1,616    | 3,704    | 4,879    |        |
| 매출액순이익률                 | %         | 13.8%    | 14.9%    | 15.4%    |        |
| 자기자본회전률                 | %         | 92.5%    | 157.0%   | 136.5%   |        |
| R&D 투자                  | 기술개발 용역비  | 백만 원     | -        | -        | -      |
|                         | 자체기술 개발비  | 백만 원     | 10,874   | 20,605   | 23,952 |
|                         | 합계        | 백만 원     | 10,874   | 20,605   | 23,952 |
| 특허 등록 수                 | 기술개발자 수   | 명        | 90       | 109      | 99     |
|                         | 연구과제      | 건        | 21       | 26       | 27     |
|                         | 산업재산권(특허) | 건        | 25       | 40       | 98     |
| 기후변화로 인한 위기와 기회요소 관리 비용 | 백만 원      | -        | -        | -        |        |



## ESG DATA

### 지배구조

#### 경제적 가치 창출

| 구분    | 단위 | 2020    | 2021      | 2022      |
|-------|----|---------|-----------|-----------|
| 영업이익  | 억원 | 103,957 | 188,841   | 20,7051   |
| 당기순이익 | 억원 | 64,883  | 152,221   | 167,673   |
| 매출액   | 억원 | 470,068 | 1,023,913 | 1,090,867 |

#### 이사회

| 구분                 | 단위  | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------------|-----|------|------|------|
| 의결안건 수             | 건   | 13   | 16   | 16   |
| 이사회 개최 횟수          | 회   | 7    | 12   | 13   |
| ESG관련 안건 상정 건수     | 건   | -    | 2    | 2    |
| 수정, 보완 및 반대의결 안건 수 | 건   | -    | -    | -    |
| 이사회 소위원회 운영 건수     | 건   | -    | -    | -    |
| 이사회 내 여성이사 비율      | %   | -    | -    | -    |
| 경영 제언 건수           | 건   | 13   | 16   | 16   |
| 비상임이사 평균 참석률       | %   | 100% | 100% | 100% |
| *비상임이사 월 급여        | 백만원 | 4.1  | 4.1  | 4.1  |
| **비상임감사 월 급여       | 백만원 | -    | 2.5  | 2.5  |

\* 사외이사 기준

\*\* 감사 기준

#### 경제적 성과 분배

| 구분                             | 단위   | 2020     | 2021     | 2022     |
|--------------------------------|------|----------|----------|----------|
| 정부 총 납세액(법인세)                  | 백만 원 | (21,177) | (51,003) | (47,770) |
| 임직원에게 지급되는 총 금액<br>(인건비 및 복리비) | 백만 원 | 51,490   | 106,363  | 128,899  |
| 외주 파트너사에 지급된 비용(외주비)           | 백만 원 | 13,151   | 17,155   | 12,348   |
| 지역사회에 대한 자발적 공헌 및 자금 투자        | 백만 원 | 631      | 424      | 1,478    |
| 자재 파트너사에 지급된 비용(자재비)           | 백만 원 | 245,880  | 595,366  | 605,640  |
| 채권자 대출기관에 지급하는 이자<br>(이자비용)    | 백만 원 | 855      | 668      | 225      |
| 경제적 성과 분배 합계                   | 백만 원 | -        | -        | -        |
| 경제적 가치 보유분                     | 백만 원 | -        | -        | -        |

## ESG DATA

### 지배구조

#### 반부패 및 윤리경영 관리

| 구분                     | 단위              | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------|-----------------|------|------|------|
| 윤리경영(반부패)교육 횟수         | 수               | 1    | 1    | 1    |
| 윤리경영 교육 참여 임직원 비율      | %               | 100  | 100  | 100  |
| 윤리강령 위반(부패 등) 접수 처리 건수 | 건               | 2    | 11   | 9    |
| 불공정 거래 행위 법적 조치 건수     | 건               | 0    | 0    | 0    |
| 그외 법규 위반에 따른 제재 건수     | 건               | 0    | 0    | 0    |
| 모니터링 현황                | 윤리경영 위반 징계 현황   | 건    | 0    | 0    |
|                        | 신문고 접수 현황       | 건    | 4    | 14   |
|                        | 감사 후 개선 및 지도 건수 | 건    | 34   | 33   |

#### 사업장 부패 위험 평가

| 구분        | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------|----|------|------|------|
| 사업장 수 (*) | 계  | 4    | 4    | 4    |
| 사업장 비율    | %  | 100  | 100  | 100  |

\* 본사, 공주, 파주, 용인

#### 확인된 부패 사례 및 불공정거래 행위와 이에 대한 조치

| 구분                      | 단위 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------------|----|------|------|------|
| 부패 사례의 수                | 건  | 0    | 0    | 1    |
| 불공정 거래 행위의 법적 조치 건수 (*) | 건  | 0    | 0    | 0    |

\* 전사 징계 기준

# 제3자 검증의견서

## 2022 솔브레인 ESG경영성과 요약보고서 독자 귀중

### 서문

한국공공ESG연구원은 2022 솔브레인 ESG경영성과 요약보고서(이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 솔브레인 경영자에게 있으며, 본 한국공공ESG연구원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

### 검증 범위 및 기준

솔브레인은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS V3의 검증 기준을 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality) 및 대응성(Responsiveness) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

검증 범위에는 솔브레인의 국내 사업장 운영 및 활동이 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- AA1000 AccountAbility 원칙, 즉 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수 평가
- 보고서가 GRI 표준에 의거하여 작성되었는지에 대한 확인
- 하기 지표들에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가
  - GRI 200(경제) : 205-1
  - GRI 300(환경) : 302-1, 302-2, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 306-2, 306-3
  - GRI 400(사회) : 401-1, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 404-1, 404-2, 404-3, 412-1, 412-2, 414-1, 414-2

- 업무 관련 사고 재해율, 업무 관련 질병 재해율

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 솔브레인의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

### 검증절차

한국공공ESG연구원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래 와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- ESG경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

## 검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 솔브레인과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 솔브레인의 ESG경영 요약보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적절하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

**포괄성** 포괄성이란 지속가능성에 대해 책임 있고 전략적인 대응 방안을 개발하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다.

솔브레인은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중요한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

**중요성** 중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대성을 판단하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다.

솔브레인은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

**대응성** 대응성이란 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자 이슈에 대한 조직의 대응을 의미하며, 이해관계자와의 커뮤니케이션뿐만 아니라 조직의 의사결정, 활동 및 성과를 통해 실현됩니다. 검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 솔브레인의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었 다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 본 검증팀은 보고서가 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

## 개선을 위한 제언

한국공공ESG연구원은 솔브레인이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

솔브레인은 지속가능경영 중점 과제를 통해 도출된 토픽을 ESG 경영 이슈에 대한 카테고리로 재구성하고 독자들이 이해하기 쉽게 보고한 점이 돋보입니다. 향후, ESG경영의 체계적인 추진을 위해 중장기 전략에 따른 핵심성과 지표를 수립하고 지속적인 노력으로 조직의 지속가능성을 제고하길 권고 드립니다.

## 검증의 독립성

한국공공ESG연구원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 솔브레인의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2023.07.24.

한국공공ESG연구원



***soul*brain**